



Führungsethik – worauf es ankommt

P. Justinus C. Pech

Entwicklungsschritte

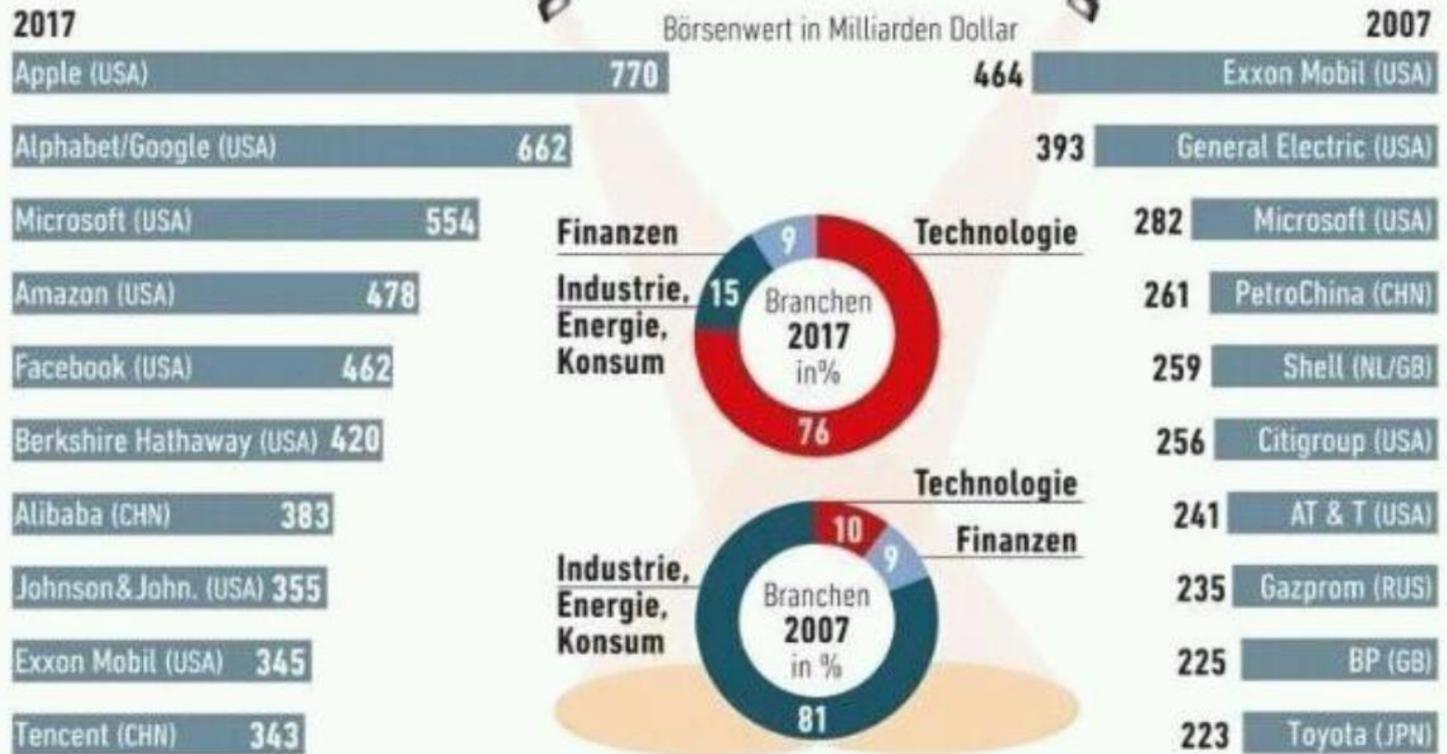
- 1) Warum ist es geboten sich mit dem Thema Führungsethik auseinanderzusetzen?
- 2) Wie erkenne ich meinen Führungsstil?
- 3) Ein prinzipienorientiertes Führungsmodell
- 4) Folgerungen für ihren unternehmerischen Alltag

Entwicklungsschritte

- 1) Warum ist es geboten sich mit dem Thema Führungsethik auseinanderzusetzen?
- 2) Wie erkenne ich meinen Führungsstil?
- 3) Ein prinzipienorientiertes Führungsmodell
- 4) Folgerungen für ihren unternehmerischen Alltag

Nur MS und Exxon Mobil haben über zehn Jahre ihre Position unter den größten Unternehmen gehalten.

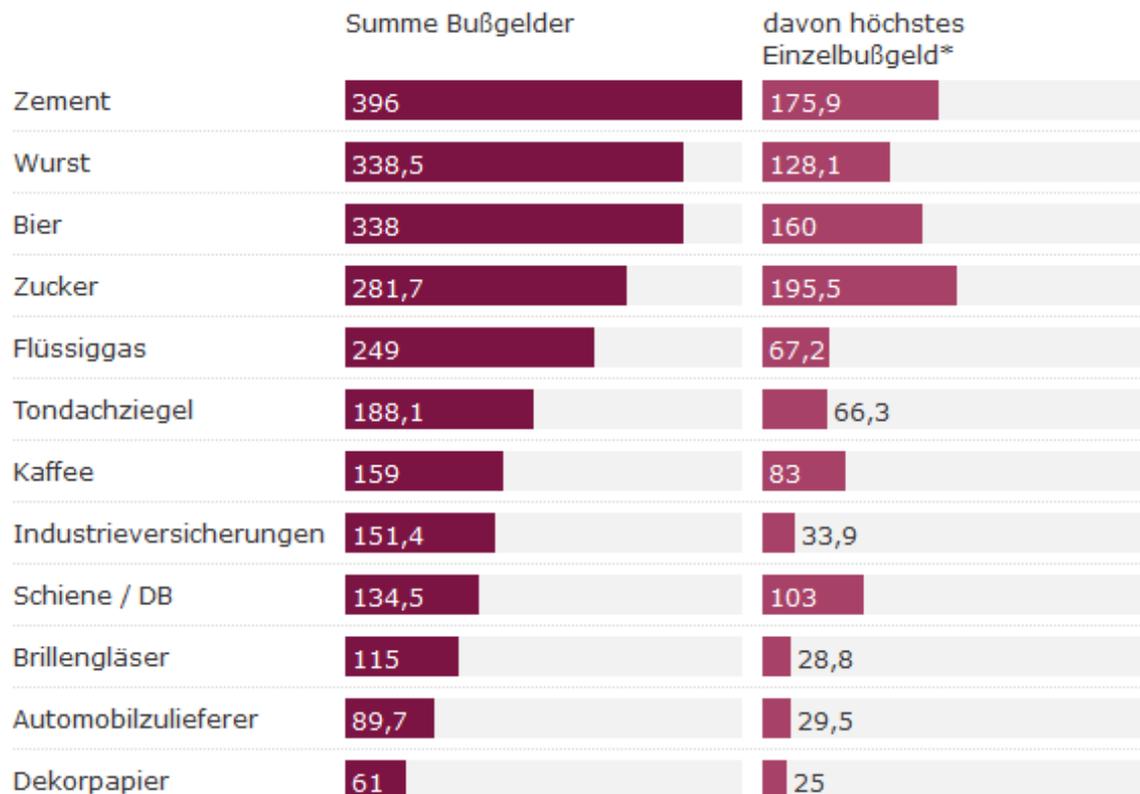
Die zehn größten Unternehmen der Welt heute und vor zehn Jahren



Quellen: Bloomberg; Unternehmen: FAZ-Archiv; Credit Suisse; Flatiron; Steckunlimited; Freepic; Bloomberg, AP

Die höchsten Kartellstrafen in Deutschland

Vom Bundeskartellamt verhängte Bußgelder nach Branchen
in Millionen Euro



*gegen ein Unternehmen

©: Bundeskartellamt

Entwicklungsschritte

1) Warum ist es geboten sich mit dem Thema Führungsethik auseinanderzusetzen?

2) Wie erkenne ich meinen Führungsstil?

3) Ein prinzipienorientiertes Führungsmodell

4) Folgerungen für ihren unternehmerischen Alltag.

Wer ist für Sie ein Vorbild?

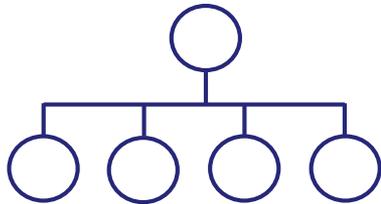


L E A D E R S H I P

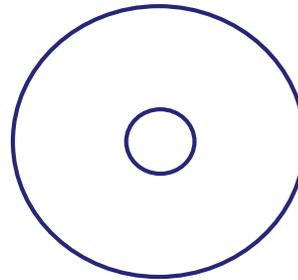


In welchem Führungsmodell finden Sie sich wieder und welches Selbstverständnis vermittelt man damit?

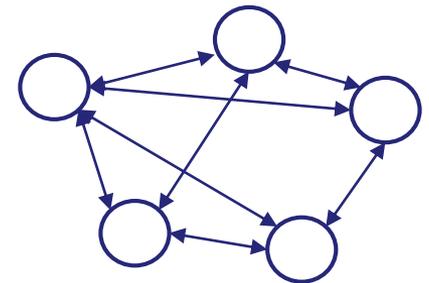
Top down



Manager im
Mittelpunkt (als
Hub)



Manager als Teil
eines Netzwerkes



Source: Mintzberg,
Simply Managing,
2013, p. 85

Hybris und Narzissmus stehen für die *andere* Seite von Führung



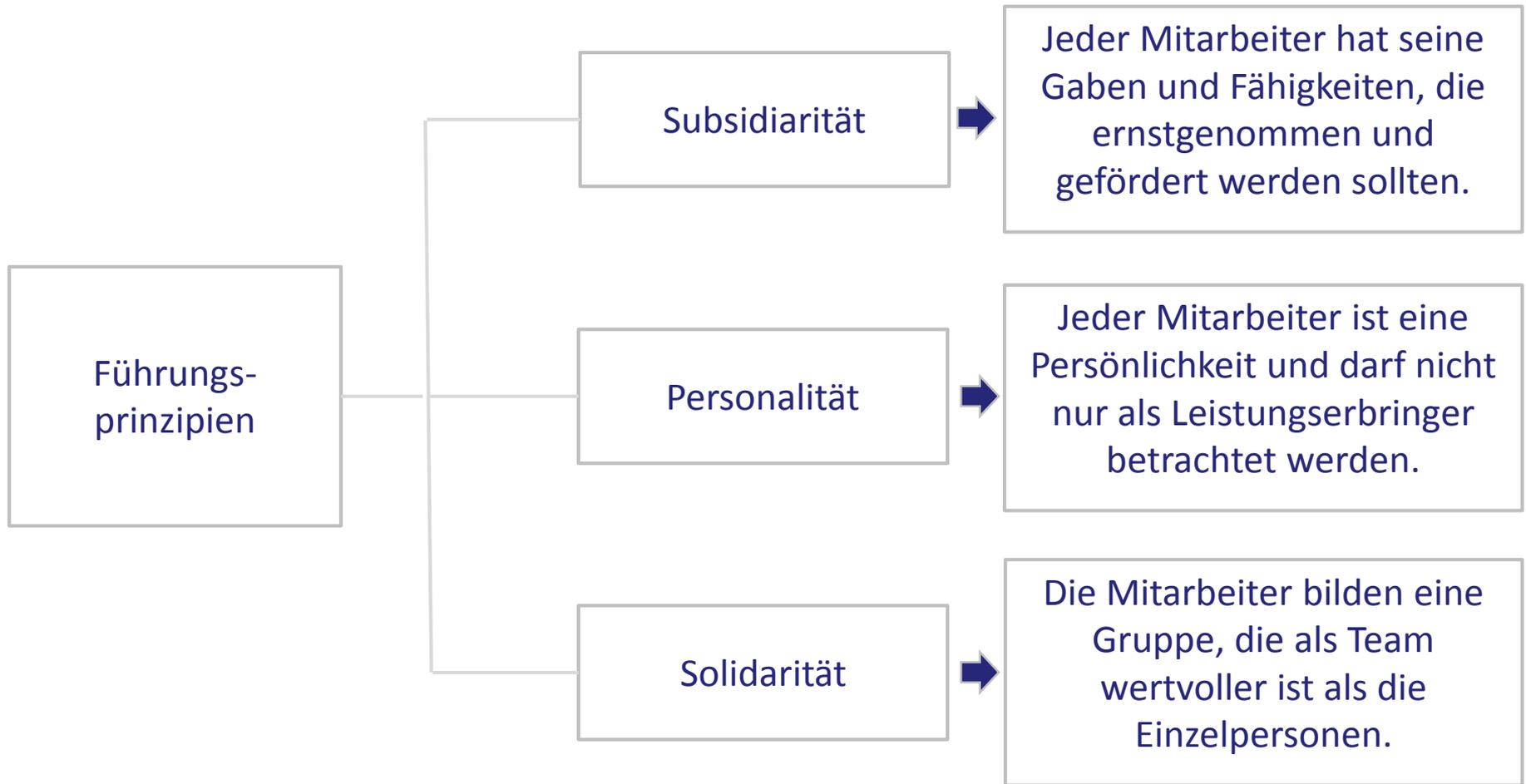
Entwicklungsschritte

- 1) Warum ist es geboten sich mit dem Thema Führungsethik auseinanderzusetzen?
- 2) Wie erkenne ich meinen Führungsstil?
- 3) Ein prinzipienorientiertes Führungsmodell
- 4) Folgerungen für ihren unternehmerischen Alltag.

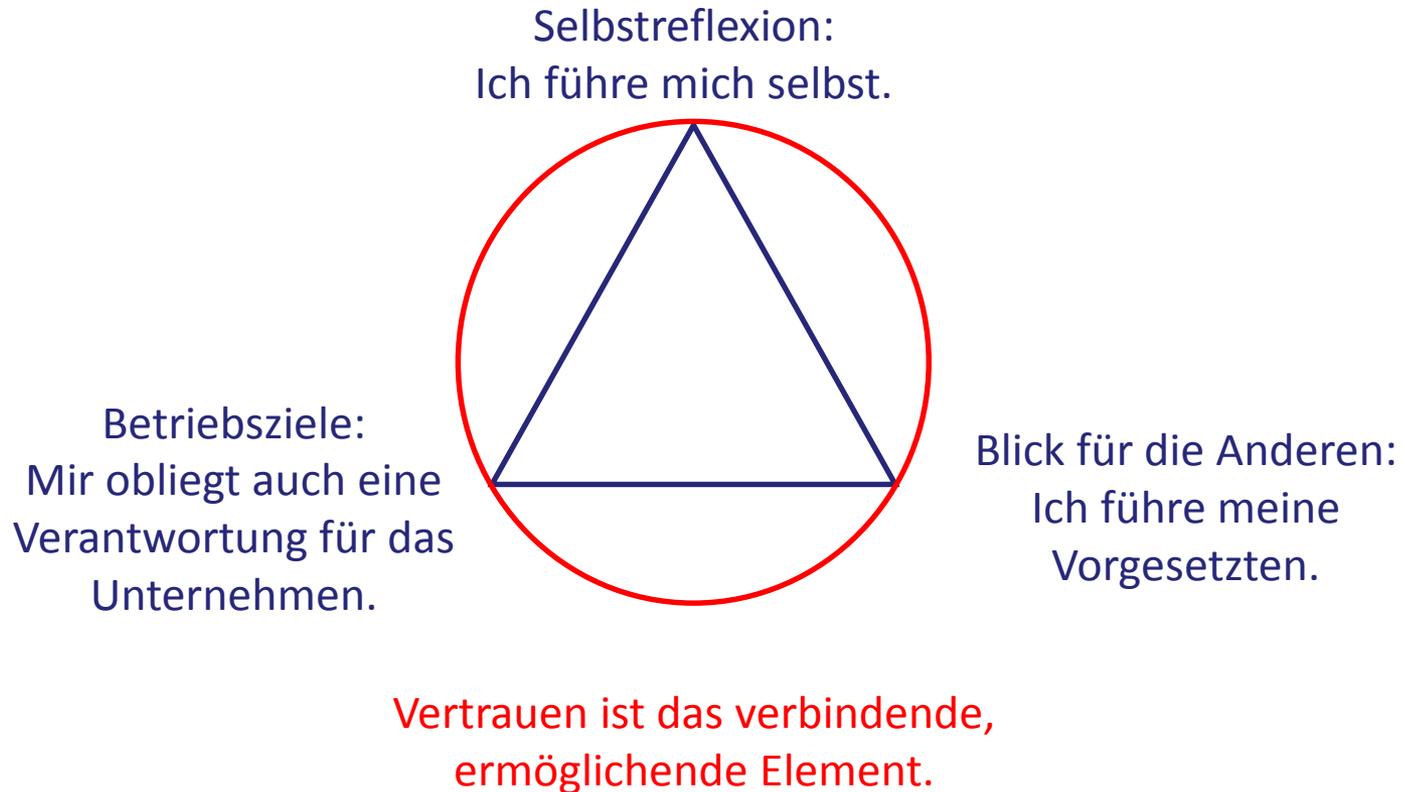
Prinzipien die auf ihren Führungsstil inspirierend wirken können



Grundprinzipien



Dimensionen des Geführtwerdens

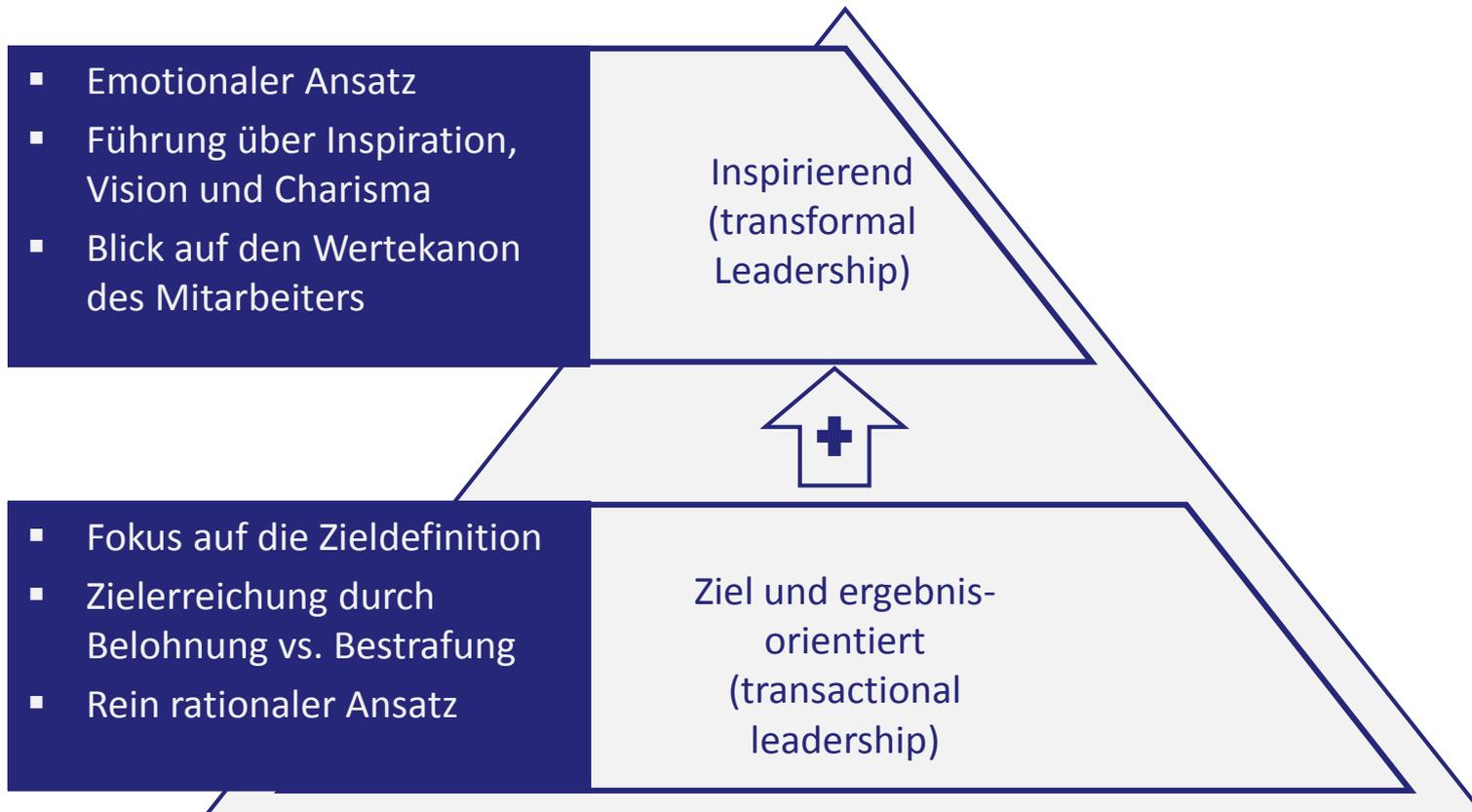


Auch als Geführter habe ich eine Führungsverantwortung.

Entwicklungsschritte

- 1) Warum ist es geboten, sich mit dem Thema Führungsethik auseinanderzusetzen?
- 2) Wie erkenne ich meinen Führungsstil?
- 3) Ein prinzipienorientiertes Führungsmodell
- 4) Folgerungen für ihren unternehmerischen Alltag.

Den eigenen Führungsansatz auch mit Blick auf den Geführten weiterentwickeln



Kernfragen zur Entscheidungsfindung

- 1) Ist es legal? Verstoße ich gegen Unternehmensprinzipien oder Rechtsvorschriften?

- 2) Ist es ausgleichend? Ist es kurz- und langfristig gerecht? Fördert es eine "win-win-situation"?

- 3) Was fühlen Sie? Blick in den Spiegel: Wie fühle ich mich bei dem Gedanken, dass die Entscheidung morgen im Internet public wird?

- 4) Ausprache? Besteht die Möglichkeit offen mit meinem Vorgesetzten oder meinen Kindern darüber zu sprechen?



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Führungsethik – es geht nicht ohne!